



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 100 del 07/02/2022

N. 654 del 21/12/2022

OGGETTO

Riadozione “Piano Triennale di fabbisogno di Personale (PTFP) 2021/2023, definito secondo le prescrizioni della DGR n. 1818 del 12/12/2022”.

Struttura Proponente	Area per le Politiche del Personale	
Documenti integranti il provvedimento:		
Descrizione Allegato	n. pag.	
<input checked="" type="checkbox"/> Dichiarazione di immediata esecutività		

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	

Strutture destinatarie dell'atto per conoscenza

<input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa	<input checked="" type="checkbox"/> Direzione Sanitaria
<input type="checkbox"/> Affari Generali e Privacy	<input type="checkbox"/> Economico-Finanziario
<input type="checkbox"/> Gestione del Patrimonio	<input checked="" type="checkbox"/> Gestione Risorse Umane
<input type="checkbox"/> Controllo di Gestione	<input type="checkbox"/> Gestione Tecnica
<input type="checkbox"/> CUP e ALPI	<input type="checkbox"/> Manutenzione, Ingegneria Clinica e SPP
<input type="checkbox"/> Burocratico Legale	<input type="checkbox"/> Farmacia
<input type="checkbox"/> Formazione	<input type="checkbox"/> Altro (specificare)

La presente Determinazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- solo frontespizio
 integrale
 solo determinazione



Vista:

- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 651 del 19/12/2022, avente ad oggetto: "Piano Triennale di fabbisogno di Personale (PTFP) 2021/2023, definito secondo le prescrizioni della DGR n. 1818 del 12/12/2022";

Verificata la presenza negli allegati di errori materiali che necessitano di rettifica;

Si ritiene necessario riadottarla nel contenuto che segue:

Premesso che:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza e qualità dei servizi ai cittadini, stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 6-ter dello stesso D.Lgs. n. 165/2001. Tale piano deve indicare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione nei limiti di quelle quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. L'articolo di legge in esame prevede altresì che ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10-bis, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Il comma 6 del novellato art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce per le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo il divieto di procedere all'assunzione di nuovo personale;
- l'art. 6, comma 2 del D.L. n. 80/2021 alla lettera c) prevede che il PIAO definisce "compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le



- attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali";
- con la nota n. 179877 del 1° settembre 2020, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, in risposta a una richiesta di parere della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo e applicativo dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di incremento delle risorse del trattamento accessorio del personale;
 - l'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'articolo 2, commi 71, 72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.e i., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli enti del Servizio sanitario nazionale;
 - sulla base della normativa vigente in materia, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, per il tramite delle competenti Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità - Sport per Tutti" ha avviato un'attività ricognitiva che ha richiesto numerosi confronti con le Direzioni Strategiche delle aziende, anche al fine di quantificare le unità di personale in possesso del requisito di stabilizzazione, ai sensi degli art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della Legge n. 234/2021;
 - i dati rivenienti dalle ricognizioni sono stati rilevati ai fini della determinazione del tetto massimo di spesa del personale da riconoscersi a ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale, nel pieno rispetto del vincolo di spesa, ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60. Tanto si è reso altresì necessario al fine di definire le strategie future di politica sanitaria in materia di personale del S.S.R., in considerazione dell'evoluzione normativa in materia di programmazione sanitaria, ospedaliera e territoriale;
 - dalla suddetta ricognizione è altresì emerso l'impatto sulla spesa del personale delle assunzioni COVID, effettuate per contrastare l'emergenza sanitaria da SARS- CoV- 2, che hanno riguardato prevalentemente personale di comparto (infermieri e OSS);
 - si è reso quindi necessario definire le azioni atte a qualificare la spesa del personale per i prossimi anni, in coerenza con le linee programmatiche delineate nel Piano Operativo 2022-2024, al fine di consentire alla Regione Puglia di potenziare l'offerta



sanitaria, per il tramite delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, allineando il fabbisogno di personale alla programmazione ex D.M. n. 70/2015, D.L. n. 34/2020 (convertito in Legge n. 77/2020), D.M. n. 77/2022 e secondo le indicazioni fornire dal PNRR, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e dei limiti di spesa;

- gli esiti della ricognizione hanno consentito di quantificare in via prioritaria la spesa complessiva del personale che per il Policlinico è così rappresentata:

A	B	C	SPESA COMPLESSIVA PREVISTA (B+C)
TETTO EX DGR 2293/2018 E SUCCESSIVE DGR n. 449/2022	SPESA PRECONSUNTIVA AL 31/12/2022	QUOTA INCREMENTO FONDI CONTRATTUALI D.L. 35/2019 NON RICOMPRESA IN SPESA PRECONSUNTIVA AL 31/12/2022	
€ 133.913.224	€ 155.000.000	€ 724.529	€ 155.724.529

Considerato che:

- con DGR 2293/2018 ad oggetto "Art. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 - Rideterminazione tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del 5.5.R." il tetto complessivo per il Policlinico è stato definito in € € 122.913.224;
- con DGR n. 1896 del 22/11/2021, di modifica della DGR n. 2293/2018 è stato rideterminato - secondo quanto previsto dal citato art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019, il tetto di spesa per il PTFP 2021/23 sulla base del 10 per cento dell'incremento del FSR Puglia per gli anni 2019 e 2020 rispetto agli esercizi precedenti, stabilendolo per il Policlinico in € 124.919.036 e prevedendo che potrà essere ulteriormente rideterminato, in relazione agli incrementi del FSR per le annualità successive ed in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 del D.L. n. 35/2019;
- con DGR n. 449/2022 ad oggetto "Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia e parziale modifica D.G.R. n. 2293/2018 recante l'art. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 - Rideterminazione tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R." il tetto di spesa per il Policlinico viene rideterminato in €



133.913.224, tenuto conto dell'importo compensativo pari a € 11.000.000, ad invarianza del tetto complessivo regionale, in ragione del trasferimento, in termini di unità in servizio e di fabbisogno, del personale dell'Ospedale "Francesco Lastaria " di Lucera presso l' A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia;

- con la DGR n. 1818 del 12/12/2022 è stato definito che, *a parziale modifica della citata deliberazione di Giunta regionale, l'attribuzione del tetto di spesa alle singole Aziende ed Enti del Servizio Sanitario dovrà tener conto della spesa al 31/12/2022, soprattutto al fine di garantire la copertura finanziaria per le stabilizzazioni;*
- nel suddetto provvedimento è previsto che le Aziende devono definire il PTFP 2021/23 prevedendo gli spazi assunzionali, in base alle esigenze assistenziali, in modo tale che si tenga conto anche delle unità di personale da stabilizzare, dettate anche dalle evoluzioni normative in materia di assistenza territoriale e PNRR e devono potenziare... *gli organici del personale del Servizio sanitario regionale, al fine di consentire il recupero delle attività ordinarie, delle liste d'attesa, nonché, in una prossima prospettiva, l'implementazione e lo sviluppo del modello di sanità ospedaliero e territoriale, delineato dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 nonché dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77, con il quale è stato adottato il regolamento per la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale;*
- è, inoltre, consentito procedere con l'immissione in ruolo del personale in comando, sempre in coerenza con la normativa vigente in materia, con gli spazi assunzionali e la relativa copertura finanziaria;
- alla luce di quanto sopra esposto ed al fine di predisporre il PTFP 2021- 2023, i tetti di spesa per i citati anni di riferimento, per questo Policlinico, sono così rappresentati:

TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUTIVA 2022
€ 141.355.186	€ 155.724.529

- la spesa prevista per l'anno 2023, in linea con la spesa preconsutiva 2022, è definita a copertura anche delle stabilizzazioni, nonché delle immissioni in ruolo e trova copertura finanziaria nella quota percentuale di incremento atteso del Fondo Sanitario Regionale, dalle cessazioni anno 2023-2024, nonché dall'applicazione delle previsioni,

di cui al comma 10 dell'art. 2 del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e che l'eventuale incremento del tetto di spesa, a valere sugli anni 2023- 2024, sarà assegnato alle aziende sulla base delle future strategie di programmazione sanitaria ospedaliera e territoriale;

Ritenuto necessario:

- provvedere alla definizione ed adozione del PTFP 2021-23, secondo le prescrizioni della DGR n. 1818 del 12/12/2022;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi descritti in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati,

- di provvedere alla definizione del PTFP 2021-23, secondo le prescrizioni della DGR n. 1818 del 12/12/2022, sulla base del limite di spesa assegnato, al fine di consentire la stabilizzazione del personale del SSR, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021, nonché l'immissione in ruolo del personale in comando e prevedendo per l'anno 2023 le assunzioni necessarie a potenziare gli organici per il *recupero delle attività ordinarie, delle liste d'attesa*, nonché per consentire *l'implementazione e lo sviluppo del modello di sanità ospedaliero e territoriale, delineato dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 nonché dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77* sulla base dell'incremento del tetto di spesa, a valere sugli anni 2023-2024, che sarà assegnato al Policlinico a seguito della definizione delle future strategie di programmazione sanitaria ospedaliera e territoriale e che troverà copertura finanziaria nella quota percentuale di incremento atteso del Fondo Sanitario Regionale, dalle cessazioni anno 2023-2024, nonché dall'applicazione delle previsioni, di cui al comma 10 dell'art. 2 del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020;
- di adottare il PTFP 2021-23, secondo quanto elencato negli allegati al presente provvedimento, in modo da costituirne parte integrante e sostanziale, così come dettagliati:
 - o Allegato 1. Area Dirigenza Sanità - Dirigenza Medica (personale ospedaliero ed universitario);
 - o Allegato 2: Area Dirigenza Sanità - Dirigenza Sanitaria Non Medica e Professioni Sanitarie (personale ospedaliero ed universitario);



- Allegato 3: Area Dirigenza Funzioni Locali - Dirigenza PTA (personale ospedaliero ed universitario);
- Allegato 4: Area di Comparto (personale ospedaliero ed universitario);
- Allegato 5: Costo Fabbisogno Personale *ex lege* 68/99;
- Allegato 6: Quadro sinottico dimostrativo del rispetto dei limiti di spesa, ai sensi della legge 191/2009 e s.m.i.;
- di demandare all' Area per le Politiche del Personale gli ulteriori adempimenti consequenziali, in esecuzione del presente atto;
- per l'effetto di dare atto che il presente provvedimento annulla la deliberazione n. 651/2022;
- di trasmettere il presente atto per gli adempimenti di competenza al Collegio Sindacale ed alla Regione Puglia;
- di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria, ai fini della puntuale informativa.

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Dirigente

Dott. Massimo Scarlato

Il Direttore
dell' Area per le Politiche del Personale
dott.ssa Lucrezia Cardinale

Il Direttore Sanitario
dott. Leonardo Miscio

Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Elisabetta Esposito

Il Commissario Straordinario
dott. Giuseppe Pasqualone



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

Foggia,

IL FUNZIONARIO ADDETTO